



# Yrityksen vuotuiset työstä poissaolojen kustannukset.

Lähde: Warman laskuri

Poissaolokustannusten arvioiminen



# Laskelma 20 henkilöä työllistävän yrityksen työstä poissaolojen kustannuksesta vuodessa!



## Poissaolokustannusten arvioiminen



Yrityksen henkilömäärä * <input type="text" value="20"/> henkilöä	Henkilöstön keskiansio (brutto) * <input type="text" value="3000"/> €/kk
Vuotuinen poissaoloprosentti <input type="text" value="4,5"/> %	Vuotuiset poissaolopäivät <input type="text"/> työpäivää
<b>TAI</b>	
<input type="button" value="Laske"/>	

Poissaolopäivien  
kokonaiskustannus  
**96 876 €/vuosi**

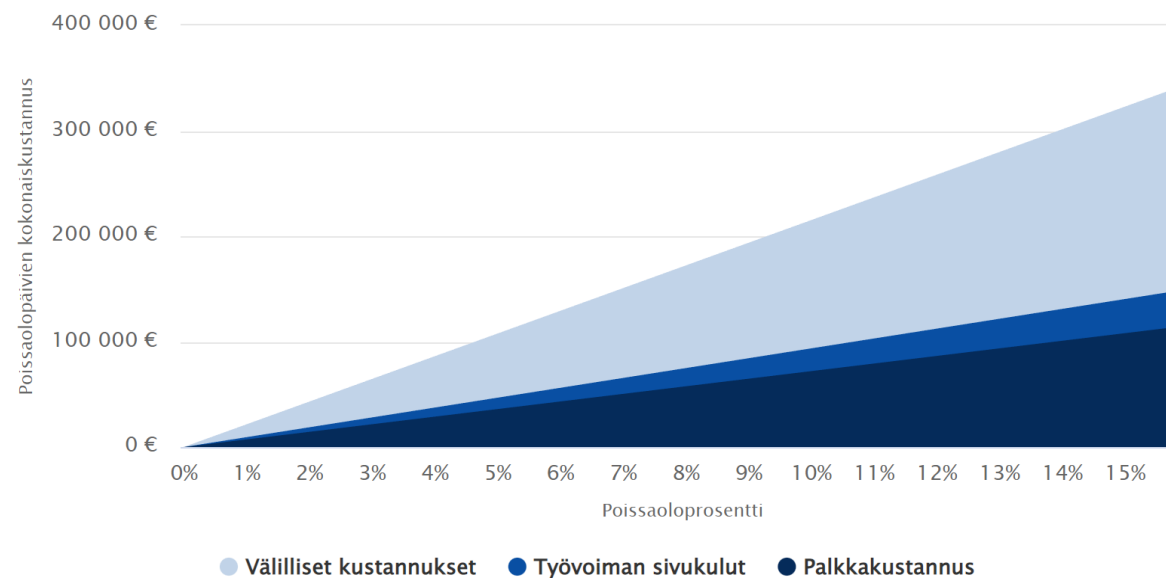
Yhden poissaolopäivän  
hinta  
**476 €**

Laskettu kun poissaoloprosentti = 4,50 %, eli 203 poissaolopäivää  
vuodessa ja 10,2 poissaolopäivää per työntekijä.

### Poissaolojen vähentämisestä koituvat säästöt

<b>10 % lasku poissaoloissa</b>	<b>20 % lasku poissaoloissa</b>	<b>30 % lasku poissaoloissa</b>
<b>9 688 €/vuosi</b>	<b>19 375 €/vuosi</b>	<b>29 063 €/vuosi</b>
Poissaoloprosentti: 4,50 % → 4,05 %	Poissaoloprosentti: 4,50 % → 3,60 %	Poissaoloprosentti: 4,50 % → 3,15 %

### Malli poissaoloista syntyvien kokonaiskustannusten jakautumisesta



# Laskelma 50 henkilöä työllistävän yrityksen työstä poissaolojen kustannuksesta vuodessa!



## Poissaolokustannusten arvioiminen



Yrityksen henkilömäärä \*

henkilöä

Henkilöstön keskiansio  
(brutto)  
\*

€/kk

Vuotuinen poissaoloprosentti

%

TAI

Vuotuiset poissaolopäivät

työpäivää

Laske

Poissaolopäivien  
kokonaiskustannus

**242 190 €/vuosi**

Yhden poissaolopäivän  
hinta

**476 €**

Laskettu kun poissaoloprosentti = 4,50 %, eli 509 poissaolopäivää  
vuodessa ja 10,2 poissaolopäivää per työntekijä.

Poissaolojen vähentämisestä koituvat säästöt

10 % lasku poissaoloissa 20 % lasku poissaoloissa 30 % lasku poissaoloissa

**24 219 €/vuosi**

**48 438 €/vuosi**

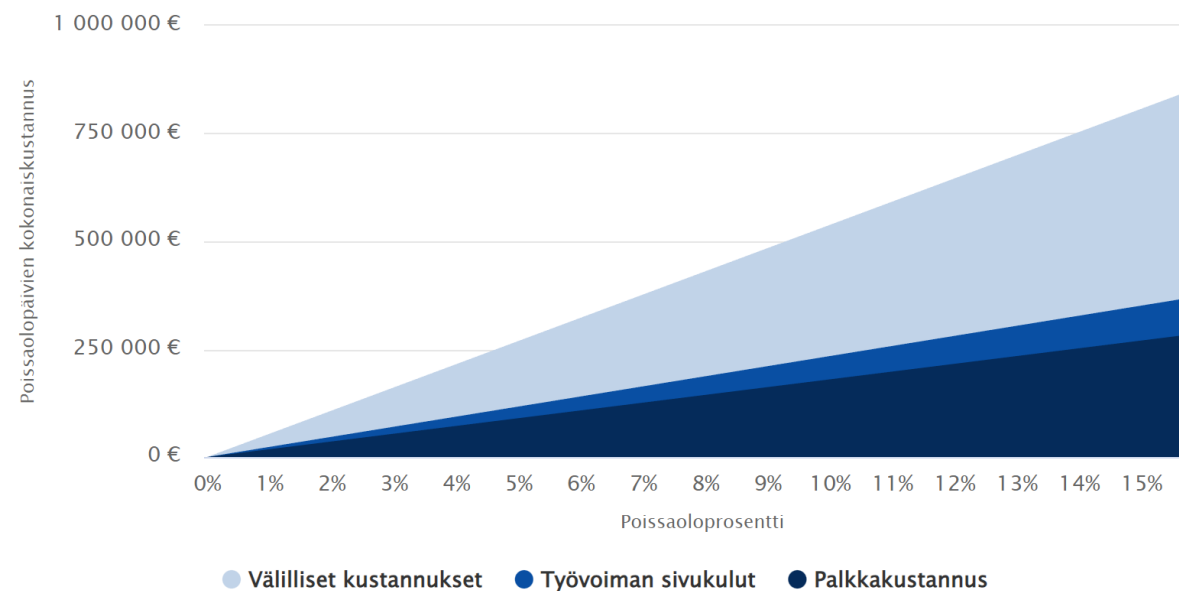
**72 657 €/vuosi**

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 4,05 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,60 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,15 %

## Malli poissaoloista syntyvien kokonaiskustannusten jakautumisesta



# Laskelma 100 henkilöä työllistävän yrityksen työstä poissaolojen kustannuksesta vuodessa!



## Poissaolokustannusten arvioiminen



Yrityksen henkilömäärä * <input type="text" value="100"/> henkilöä	Henkilöstön keskiansio (brutto) * <input type="text" value="3000"/> €/kk
Vuotuinen poissaoloprosentti <input type="text" value="4,5"/> %	Vuotuiset poissaolopäivät TAI <input type="text"/> työpäivää
<input type="button" value="Laske"/>	

Poissaolopäivien  
kokonaiskustannus

**484 380 €/vuosi**

Yhden poissaolopäivän  
hinta

**476 €**

Laskettu kun poissaoloprosentti = 4,50 %, eli 1 017 poissaolopäivää vuodessa ja 10,2 poissaolopäivää per työntekijä.

### Poissaolojen vähentämisestä koituvat säästöt

10 % lasku poissaoloissa 20 % lasku poissaoloissa 30 % lasku poissaoloissa

**48 438 €/vuosi**

**96 876 €/vuosi**

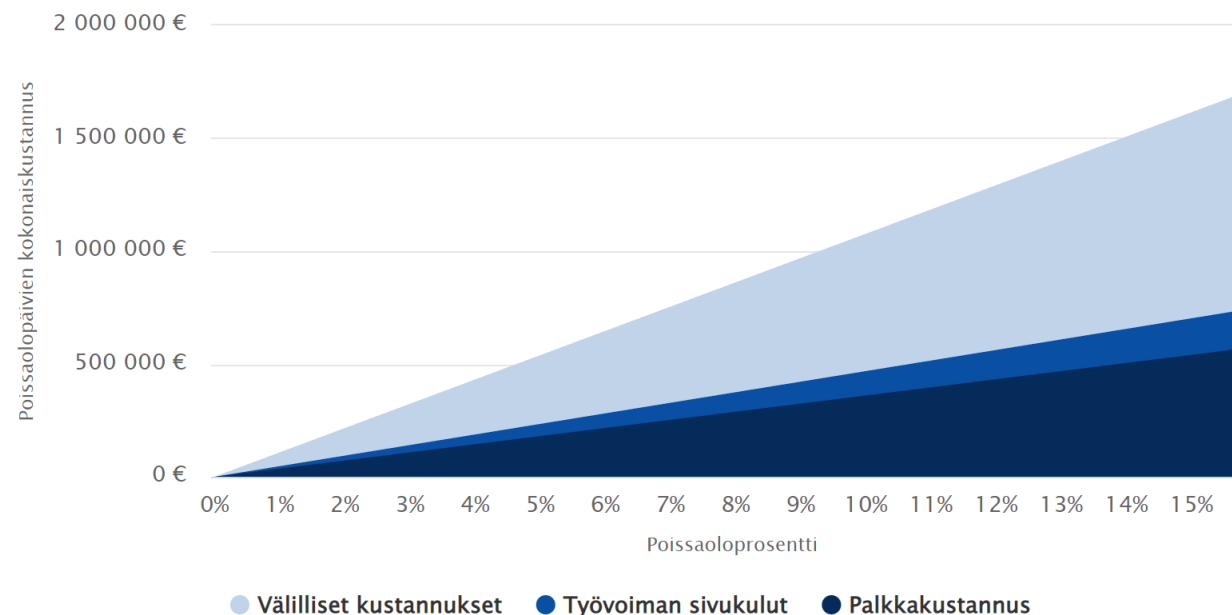
**145 314 €/vuosi**

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 4,05 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,60 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,15 %

## Malli poissaoloista syntyvien kokonaiskustannusten jakautumisesta



# Laskelma 200 henkilöä työllistävän yrityksen työstä poissaolojen kustannuksesta vuodessa!



## Poissaolokustannusten arvioiminen



Yrityksen henkilömäärä \*

henkilöä

Henkilöstön keskiansio  
(brutto)  
\*

€/kk

Vuotuinen poissaoloprosentti

%

TAI

Vuotuiset poissaolopäivät

työpäivää

Laske

Poissaolopäivien  
kokonaiskustannus

**968 760 €/vuosi**

Yhden poissaolopäivän  
hinta

**476 €**

Laskettu kun poissaoloprosentti = 4,50 %, eli 2 034 poissaolopäivää  
vuodessa ja 10,2 poissaolopäivää per työntekijä.

Poissaolojen vähentämisestä koituvat säästöt

10 % lasku poissaoloissa 20 % lasku poissaoloissa 30 % lasku poissaoloissa

**96 876 €/vuosi**

**193 752 €/vuosi**

**290 628 €/vuosi**

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 4,05 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,60 %

Poissaoloprosentti:  
4,50 % → 3,15 %

## Malli poissaoloista syntyvien kokonaiskustannusten jakautumisesta

